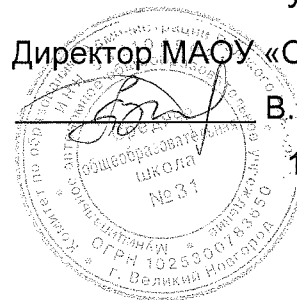


Утверждаю

Директор МАОУ «СОШ №31»

В.Н.Иванова

15.01.2021



ОТЧЁТ

о мерах, принятых в МАОУ «СОШ№31» согласно ст.13.3

Федерального закона «О противодействии коррупции»

в 2020 году

Формулировка статьи закона	Принятые меры в МАОУ «СОШ№31»
1 .Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции	<p>В МАОУ« СОШ №31» изданы приказы по противодействию коррупции, разработан план мероприятий на год, организована информационно-разъяснительная работа с работниками учреждения, обучающимися и их родителями.</p> <p>Общие собрания работников с рассмотрением данного вопроса и антикоррупционного законодательства проведены 23.01.2020; 28.08.2020;</p> <p>заседание комиссии по противодействию коррупции – 15.01.2020; 01.10.2020 ;</p> <p>данный вопрос рассмотрен на заседаниях Совета учреждения 14.05.2020; 31.08.2020.</p>

<p>1.1. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений 	<p>С целью недопущения предпосылок и исключения фактов коррупции приказом от 01.09.2020 № 125 «О реализации мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год» назначены работники, ответственные за организацию антикоррупционной работы в учреждении, реализацию плана мероприятий по противодействию коррупции, формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся. Приказом от 01.09.2020 № 126 утвержден состав Комиссии по урегулированию конфликта интересов;</p> <p>приказом от 01.09.2020 № 126 –А утвержден состав Комиссии противодействию коррупции;</p>
<p>2. Сотрудничество организации с правоохранительными органами</p>	<p>МАОУ «СОШ №31» взаимодействует с сотрудниками УМВД Великого Новгорода, прокуратуры при организации консультирования работников учреждения и родителей обучающихся, проведении родительских собраний (06.02.2020), а также при организации работы с несовершеннолетними по формированию антикоррупционного мировоззрения и поведения.</p> <p>На сайте и на стендах учреждения размещены рекомендованные прокуратурой Великого Новгорода материалы, памятки.</p> <p>Проведен школьный конкурс, посвященный международному Дню борьбы с коррупцией, организовано знакомство с материалами школьного сайта по данной тематике, беседы о вреде коррупции в рамках изучения предмета обществознания и истории в 7-9-х классах; дискуссии - в 10-11 классах.</p>

<p>3.Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации</p>	<p>В установленном порядке, согласно Уставу, внесены изменения в локальные акты (приказ от 01.09.2020 №133). Работники ознакомлены под роспись.</p> <p>17.07.2020 издан приказ № 105 «О предотвращении коррупционных рисков в сфере закупок»;</p> <p>Ответственным за проведение закупок представлена Декларация о возможной личной заинтересованности при проведении закупок у единственного поставщика.</p> <p>Ежемесячно проводятся совещания при директоре, ежеквартально - заседания педагогических советов, общие собрания работников, где рассматриваются вопросы трудовой дисциплины, антикоррупционная политика, работники знакомятся с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.</p> <p>Трудовые договоры работников содержат пункты об обязанности работников соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, закрепленные в локальных актах учреждения, соблюдать Кодекс этики и служебного поведения, а также требования антикоррупционной политики, в письменной форме уведомлять работодателя о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.</p>
<p>4.Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников МАОУ «СОШ №31», утвержденный приказом от 22.12.2015г. №215, размещен на сайте учреждения. Все работники ознакомлены под роспись.</p>

<p>5.Предотвращение и урегулирование конфликта интересов</p>	<p>В учреждении действует Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в новой редакции, утвержденное приказом от 01..09.2020 №133. Приказом от 01.09.2020 №126 утвержден новый состав Комиссии в количестве 5 человек.</p> <p>Порядок уведомления работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов в МАОУ «СОШ №31» очередной раз рассмотрен на общем собрании работников в начале учебного года.</p>
<p>6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p>	<p>Администрация МАОУ «СОШ №31» контролирует составление документов, предоставление информации, выдачу бланков особой отчетности.</p> <p>Контроль бухучета ведется в соответствии с Положением о внутреннем финансовом контроле МАОУ «СОШ №31». В школе принимаются все меры по соблюдению требований, установленных законом в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд МАОУ «СОШ №31».</p>
	<p>Большое внимание уделено работе сайта как основного информационного ресурса, обеспечивающего открытость деятельности школы. На сайте размещены нормативные документы, локальные акты, отчетные материалы, в том числе отчеты о привлечении и расходовании внебюджетных средств, а также Информация о среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей и главного бухгалтера .</p>