



Утверждаю
Директор МАОУ «СОШ №31»
В.Н.Иванова
20.01. 2022

ОТЧЁТ
о мерах, принятых в МАОУ «СОШ №31» согласно ст.13.3
Федерального закона «О противодействии коррупции»
в 2021 году

Формулировка статьи закона	Принятые меры в МАОУ «СОШ №31»
1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции	<p>В МАОУ« СОШ №31» изданы приказы по противодействию коррупции, разработан план мероприятий на год, организована информационно-разъяснительная работа с работниками учреждения, обучающимися и их родителями.</p> <p>Общие собрания работников с рассмотрением данного вопроса и антикоррупционного законодательства проведены 21.01.2021; 30.12.2021;</p> <p>заседание комиссии по противодействию коррупции – 15.01.2021; 01.10.2021;</p> <p>данный вопрос рассмотрен на заседаниях Совета учреждения 18.01.2021; 07.11.2021.</p>
1.1. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать: - определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	<p>С целью недопущения предпосылок и исключения фактов коррупции организован контроль исполнения приказа от 01.09.2020 № 125 «О реализации мероприятий по противодействию коррупции», которым назначены работники, ответственные за организацию антикоррупционной работы в учреждении, за реализацию плана мероприятий по противодействию коррупции, формирование антикоррупционного мировоззрения работников и обучающихся. Подведены итоги работы Комиссии по урегулированию конфликта интересов, утвержденной приказом от 01.09.2020 № 126, Комиссии по противодействию коррупции, утвержденной приказом от 01.09.2020 № 126 –А .</p>

<p>2. Сотрудничество организации с правоохранительными органами</p>	<p>МАОУ «СОШ №31» взаимодействует с сотрудниками УМВД Великого Новгорода, прокуратуры при разработке локальных актов, при организации консультирования работников учреждения и родителей обучающихся, при проведении родительских собраний, заседания Совета Учреждения (08.11.2021), а также при организации работы с несовершеннолетними по формированию антикоррупционного мировоззрения и поведения (проведены заседания Совета по профилактике правонарушений и безнадзорности несовершеннолетних с участием инспектора ОПДН) .</p> <p>На сайте и на стендах учреждения размещены рекомендованные прокуратурой Великого Новгорода материалы, памятки. Классными руководителями, социальным педагогом организовано знакомство обучающихся с этими материалами, проведены беседы о вреде и предотвращении коррупции в рамках реализации программ по правовому просвещению, предметов обществознания и истории, мероприятий ко дню борьбы с коррупцией – 9 декабря 2021 г.</p>
<p>3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации</p>	<p>Работники ознакомлены под роспись с локальными нормативными актами учреждения, с антикоррупционной политикой. Подготовлены изменения в локальные акты, которые в установленном порядке, согласно Уставу, рассмотрены на общем собрании работников 30.12.2021, утверждены приказом от 19.01.2022 №09.</p> <p>В МАОУ разработаны Антикоррупционные стандарты, Карта коррупционных рисков и меры по их минимизации, которые рассмотрены на общем собрании работников 30.12.2021 (протокол №8); работники ознакомлены с Порядком уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Ответственным за проведение закупок представлены Декларации о возможной личной заинтересованности при проведении закупок у единственного поставщика.</p> <p>Ежемесячно проводятся совещания при директоре, ежеквартально - заседания педагогических советов, общие собрания работников, где рассматриваются вопросы трудовой дисциплины, антикоррупционное законодательство. Работники ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции под роспись.</p> <p>Трудовые договоры работников содержат пункты об обязанности работников соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, закрепленные в локальных актах учреждения.</p>

4.Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Кодекс этики и служебного поведения утвержден приказом директора, все работники ознакомлены под роспись.
5.Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	<p>В учреждении действует Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, Положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в новой редакции, которое рассмотрено на общем собрании работников 30.12.2021, утверждено приказом. Приказом утвержден новый состав Комиссии в количестве 5 человек.</p> <p>Работники ознакомлены с Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в МАОУ «СОШ №31», ведется Журнал учета документов, поступивших на рассмотрение комиссии.</p>
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	<p>Администрация МАОУ «СОШ №31» информирует работников об ответственности за совершение коррупционных правонарушений, контролирует составление документов, предоставление информации, выдачу справок, бланков. Создана комиссия по учету и списанию бланков строгой отчетности.</p> <p>Контроль бухучета ведется в соответствии с Положением о внутреннем финансовом контроле МАОУ «СОШ №31». В школе принимаются все меры по соблюдению требований, установленных законом в сфере закупок товаров, работ, услуг</p>
	<p>Большое внимание уделено работе сайта как основного информационного ресурса, обеспечивающего открытость деятельности школы. На сайте размещены нормативные документы, локальные акты, отчетные материалы, в том числе отчеты о привлечении и расходовании внебюджетных средств, а также информация о среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей и главного бухгалтера.</p>