



Утверждаю  
Директор МАОУ «СОШ №31»  
В.Н.Иванова  
23.01. 2023

**ОТЧЁТ**  
**о мерах, принятых в МАОУ «СОШ №31» согласно ст.13.3**  
**Федерального закона «О противодействии коррупции»**  
**в 2022 году**

Формулировка статьи закона	Принятые меры в МАОУ «СОШ №31»
1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции	<p>В МАОУ« СОШ №31» утверждены и введены в действие антикоррупционные стандарты, определены коррупционные риски, обновлены локальные нормативные акты (приказ от 19.01.2022 «Об утверждении локальных нормативных актов по предупреждению коррупции»), изданы приказы по противодействию коррупции, разработан план мероприятий на год, утвержден приказом от 20.01.2022 №10, организована информационно-разъяснительная работа с работниками учреждения, обучающимися и их родителями, внесены дополнения в должностные обязанности и трудовые договоры работников, ведется журнал уведомлений, организована работа комиссий. Информационные материалы регулярно размещаются на сайте и стендах учреждения.</p> <p>Общие собрания работников с рассмотрением данного вопроса и антикоррупционного законодательства проведены 23.01.2022; 28.08.2022; заседание комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов – 19.01.2022; 08.09.2022; 29.09.2022; данный вопрос рассмотрен на заседаниях Совета учреждения 14.03.2022; 13.09.2022; 11.10.2022.</p>

<p>1.1. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений</li> </ul>	<p>С целью недопущения предпосылок и исключения фактов коррупции приказом от 20.01.2022 № 10-од «О реализации мероприятий по противодействию коррупции» назначены работники, ответственные за организацию антикоррупционной работы в учреждении, реализацию плана профилактических мероприятий по противодействию коррупции, формирование антикоррупционного мировоззрения сотрудников, обучающихся и их родителей. Приказом от 20.01.2022 № 09-а утвержден состав комиссии по урегулированию конфликта интересов; приказом от 27.09.2022 № 171– од внесены изменения в состав Комиссии.</p>
<p>2. Сотрудничество организации с правоохранительными органами</p>	<p>МАОУ «СОШ №31» взаимодействует с сотрудниками УМВД Великого Новгорода, прокуратуры при организации консультирования работников учреждения и родителей обучающихся, при проведении родительских собраний, а также при организации работы с несовершеннолетними по формированию антикоррупционного мировоззрения и поведения.</p> <p>На официальном сайте и на стендах учреждения размещены рекомендованные прокуратурой Великого Новгорода материалы, памятки, организовано знакомство обучающихся, родителей, сотрудников с этими материалами. Проведены беседы о коррупции с обучающимися в рамках изучения предмета обществознания и истории в 7-9-х классах и на классных часах; обучающиеся приняли участие в конкурсе «Коррупция глазами ребенка»</p>

<p>3.Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации</p>	<p>В установленном порядке, согласно Уставу, утверждены локальные акты (приказ от 19.01.2022 «Об утверждении локальных нормативных актов по предупреждению коррупции»), антикоррупционные стандарты. Работники ознакомлены под роспись. Утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, разработана Карта коррупционных рисков и меры по их минимизации.</p> <p>На особом контроле находится деятельность по закупкам товаров, услуг в соответствии с приказом директора от 17.07.2020 № 105 «О предотвращении коррупционных рисков в сфере закупок»;</p> <p>Ответственным за проведение закупок представлены Декларации о возможной личной заинтересованности при проведении закупок у единственного поставщика.</p> <p>Ежемесячно проводятся совещания при директоре, ежеквартально - заседания педагогических советов, общие собрания работников, где рассматриваются вопросы трудовой дисциплины, антикоррупционные стандарты, работники знакомятся с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.</p> <p>Трудовые договоры работников содержат пункты об обязанности работников соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, закрепленные в локальных актах учреждения, соблюдать Кодекс этики и служебного поведения, а также требования антикоррупционных стандартов, обязанности в письменной форме уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>2 сотрудника прошли обучение по программе «Противодействие коррупции в образовательной организации».</p>
<p>4.Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников МАОУ «СОШ №31» размещен на сайте учреждения. Все работники ознакомлены под роспись.</p>

<p>5.Предотвращение и урегулирование конфликта интересов</p>	<p>В учреждении действует Положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в новой редакции, утвержденное приказом от 19.01.2022 №09. Приказом утвержден новый состав Комиссии в количестве 5 человек.</p> <p>Порядок уведомления работниками руководителя о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в МАОУ «СОШ №31», Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов очередной раз рассмотрены на общем собрании работников в начале учебного года.</p> <p>Бланки уведомлений, в том числе о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, размещены на школьном сайте.</p>
<p>6. Недопущение составления неофициальной отчетности</p>	<p>Администрация МАОУ «СОШ №31» контролирует составление документов, предоставление информации, выдачу бланков особой отчетности.</p> <p>Контроль бухучета ведется в соответствии с Положением о внутреннем финансовом контроле МАОУ «СОШ №31». В школе принимаются все меры по соблюдению требований, установленных законом в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд МАОУ «СОШ №31».</p>
	<p>Большое внимание уделено работе сайта как основного информационного ресурса, обеспечивающего открытость деятельности школы. На сайте размещены нормативные документы, локальные акты, отчетные материалы, в том числе отчеты о привлечении и расходовании внебюджетных средств, а также Информация о среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей и главного бухгалтера.</p>